

Vorteile für unsere Mitarbeitenden

Bezahlte Feiertage (soweit diese Tage auf einen Wochentag Montag bis Freitag fallen)

Neujahr (1. Januar), Drei Könige (6. Januar), Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Nationalfeiertag (1. August), Maria Himmelfahrt (15. August), Allerheiligen (1. November), Weihnachtstag (25. Dezember), Stephanstag (26. Dezember)

Zusätzlich bezahlte Freitage

Mitarbeiter-Ausflug (1 Tag)

Anlässe/Diverses

Personalesen, Mitarbeitergeschenk, Personalraum, Trinkgeldverteilung zu Gunsten aller Mitarbeitenden

Ferien

- 6 Wochen (30 Arbeitstage) für alle Lernenden bis Ende Lehrvertrag, ausgeschlossen sind Lernende im Rahmen der Nachholbildung
- 5 Wochen (25 Arbeitstage) für alle Mitarbeitende, bis zum Kalenderjahr, in dem das 50. Altersjahr vollendet wird
- 6 Wochen (30 Arbeitstage) vom Kalenderjahr an, in dem das 50. Altersjahr vollendet wird
- 7 Wochen (35 Arbeitstage) vom Kalenderjahr an, in dem das 60. Altersjahr vollendet wird

Lohn

Wir bezahlen vertraglich vereinbarte Löhne. Die Lohnzahlung erfolgt in der Regel bis zum 26. jeden Monats auf das persönliche Bank- oder Postkonto. Den 13. Monatslohn entrichten wir halbjährlich im Juni und Dezember.

Bezahlte Absenzen

Für Heirat, Geburt, Umzug etc. gemäss Personalreglement

Zulagen

Alle Zulagen werden mit einem Stundenansatz von CHF 7.00 pro Stunde entschädigt, inkl. Ferienentschädigung von 13.04%

- Spätzulage: die zulagenberechtigte Zeit dauert von 20.30 bis 22.00 Uhr
- Nachtzulage: die zulagenberechtigte Zeit dauert von 22.00 bis 07.00 Uhr

Umkleidezeit

Mitarbeitende, welche während ihrer Tätigkeit Dienstkleidung tragen müssen, haben Anspruch auf eine Vergütung für die Dauer der Umkleidezeit. Bei einer vollen Vergütung werden CHF 30.- pro Monat (bei 100%) direkt im Monatslohn entschädigt sowie 3 Jokertage pro Jahr als zusätzliche Ferientage gewährt (Std. gemäss Arbeitspensum).

Neue Mitarbeitende

Begleitetes Einführungsprogramm

Wiedereinstieg

Die GERBE unterstützt individuell beim Neuanfang in der Berufswelt. Dabei bildet für uns die Lebensenerfahrung eine ideale Voraussetzung.

Essen- und Pausenleistungen

- Bezahlte Pause von 15 Minuten pro Arbeitstag mit gratis Kaffee/Tee und Verpflegung
- Gratis Mineralwasser während der gesamten Arbeitszeit
- Spezialpreise für Mahlzeiten (CHF 10.-- für ein Mittagsmenü und CHF 12.-- für einen Wochenhit)
- Schnuppernde und Praktikanten essen kostenlos (bis max. 5 Tage)

Aus- und Weiterbildung

Aktuelles Fachwissen ist der GERBE sehr wichtig. Grosszügige finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen

Unfall- und Krankentaggeldversicherung

- 100% Lohnfortzahlung bei Unfall und Krankheit während 1 Monat, anschliessend Taggeldleistung (nach positiver Prüfung der Versicherung)
- Die Hälfte der Prämie der Krankentaggeldversicherung übernimmt die GERBE

Pensionskasse

Unsere BVG-Leistungen sind insbesondere für Teilzeitmitarbeitende sehr gut. Als Eintrittsschwelle gilt der minimal koordinierte BVG-Lohn (max. AHV-Altersrente x 12.5%), der Koordinationsabzug rechnet sich gemäss Arbeitspensum

Familienfreundlich

Die GERBE steht für familien- und freizeitfreundliche Arbeitsbedingungen:

- Arbeitspläne 6 Wochen im Voraus
- 4 Tage Wunschfrei pro Monat
- Angepasste Dienstzeiten bei Mitarbeitenden mit Familienpflichten (im 10-30% Pensum)
- Möglichkeit für kurze Auszeiten oder unbezahlten Urlaub

Dienstjubiläen

- 10 Dienstjahre: CHF 1'000.- oder 5 Arbeitstage
- 20 Dienstjahre: CHF 2'000.- oder 10 Arbeitstage
- 25 Dienstjahre: CHF 5'000.- oder 15 Arbeitstage
- ab 30 Dienstjahren alle 5 Jahre: CHF 1'000.-

Parkplatz

Gratis Parkplatz oder vergünstigter Parkplatz in der Tiefgarage

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die GERBE investiert, mit gezielten Massnahmen, in die Erhaltung und Förderung der Gesundheit ihrer Mitarbeitenden.

Es besteht die Möglichkeit ein Fitness-Jahresabonnement abzuschliessen zu einem reduzierten Preis bei einem externen Partner in Einsiedeln.

Versicherungsprämien

Mitarbeitende der Mitgliederinstitutionen von ARTISET und deren Angehörige profitieren von attraktiven Vergünstigungen. Für weitere Informationen QR Code verwenden.

